

Codice di Condotta Fornitori

SWING SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI SRL

Corso della Vittoria 5/D - 28100 - NOVARA

Introduzione

SWING SOCIETÀ TRA PROFESSIONISTI SRL (di seguito "SWING STP") si impegna a condurre la propria attività professionale con onestà ed etica in ogni ambito operativo.

SWING STP ha adottato un Codice di Condotta che si applica ai suoi soci, professionisti e dipendenti, riflettendo i valori fondamentali di integrità, professionalità, riservatezza e qualità. Ci impegniamo a trattare tutti i collaboratori con rispetto e dignità, garantendo condizioni di lavoro sicure e conducendo le nostre operazioni in modo eticamente responsabile. Ci aspettiamo che i nostri fornitori si comportino secondo gli stessi standard di SWING STP e dei suoi collaboratori.

Lavoro

Ci impegniamo a rispettare i diritti umani dei lavoratori e a trattarli con dignità e rispetto. Questo si applica a tutti i fornitori, diretti e indiretti, così come a tutti i lavoratori, inclusi temporanei, studenti, contrattisti, dipendenti diretti e qualsiasi altro tipo di collaboratore.

Gli standard lavorativi sono i seguenti:

1. Divieto di Lavoro Forzato

È vietato il ricorso a qualsiasi forma di lavoro forzato, vincolato o involontario. Tutto il lavoro deve essere volontario e i lavoratori devono essere liberi di lasciare il lavoro o terminare il loro impiego con un ragionevole preavviso.

2. Giovani Lavoratori

Non è ammesso l'impiego di lavoro minorile in alcuna fase dell'attività. Il termine "minore" si riferisce a qualsiasi persona di età inferiore a 15 anni, o all'età prevista per il completamento dell'istruzione obbligatoria, o all'età minima per l'impiego nel paese, a seconda di quale sia la più elevata.

3. Orario di Lavoro

L'orario di lavoro non deve superare il massimo stabilito dalla legge locale. La settimana lavorativa non deve superare le 40 ore, salvo quanto diversamente stabilito dai contratti collettivi applicabili.

4. Retribuzioni e Benefit

La retribuzione corrisposta ai lavoratori deve essere conforme a tutte le leggi salariali applicabili, incluse quelle relative al salario minimo, agli straordinari e ai benefit obbligatori per legge.

5. Non Discriminazione

I fornitori devono impegnarsi a mantenere un ambiente di lavoro libero da molestie e discriminazioni illegali. Non sono ammesse discriminazioni basate su razza, colore, età, genere, orientamento sessuale, etnia, disabilità, religione, affiliazione politica, appartenenza sindacale o stato civile.

Etica

Per soddisfare le responsabilità sociali e raggiungere il successo nel mercato, i fornitori devono mantenere i più alti standard etici, tra cui:

1. Integrità Professionale

Deve essere mantenuto il più alto standard di integrità in tutte le interazioni professionali. I fornitori devono attuare una politica di tolleranza zero verso qualsiasi forma di corruzione, estorsione o appropriazione indebita.

2. Privacy e Protezione delle Informazioni

I fornitori devono salvaguardare le informazioni riservate dei clienti e proteggere i dati personali da usi non autorizzati, rispettando tutte le leggi applicabili sulla protezione dei dati.

3. Proprietà Intellettuale

I diritti di proprietà intellettuale devono essere rispettati. Il trasferimento di tecnologia e know-how deve essere effettuato in modo da proteggere i diritti di proprietà intellettuale.

Sistema di Gestione

I fornitori devono adottare o stabilire un sistema di gestione il cui ambito sia correlato ai contenuti di questo Codice. Il sistema di gestione deve essere progettato per garantire:

- La conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili
- La conformità a questo Codice
- L'identificazione e la mitigazione dei rischi operativi relativi a questo Codice

Segnalazione delle Violazioni

I fornitori di SWING STP devono segnalare tempestivamente eventuali violazioni sospette di questo Codice. Le segnalazioni possono essere inviate via email all'indirizzo: info@swing.it o tramite posta ordinaria all'indirizzo della sede.